

Un pool se forme par la réunion de plusieurs dactylos.

M. ASSMANN conseille de ne pas dépasser 4 à 6 personnes par groupe.

S'il est nécessaire de dépasser ce chiffre en rassemblant un très grand nombre de dactylos dans une même pièce, il faut constituer une série de petits groupes de travail, si possible séparés par des panneaux ; insonoriser la salle au maximum, pour que le bruit des machines ne dépasse, en aucun cas, 65 phons.

Il faudra également veiller à l'éclairage et à la ventilation.

Dans l'organisation du travail en pool, un certain nombre de principes doivent être respectés :

- **acheminement** des documents, des enregistrements et des textes tapés par des garçons de bureau ;
- réception et remise des documents par une **responsable**, pour éviter toute confusion ;
- **suppression des allées et venues inutiles**, des visites aux autres bureaux ;
- **pauses fréquentes**, pour éviter la fatigue et améliorer le rendement (10 minutes toutes les 2 heures, avec augmentation de la fréquence des pauses en fin d'après-midi, pour éviter une baisse de rendement) ;
- **choix très attentif** de la personne responsable du pool, qui aura une très grande influence sur son atmosphère.

Cette personne doit avoir une situation assez importante pour pouvoir s'imposer et se poser vis-à-vis de dicteurs impatients ou trop autoritaires. C'est à elle de contrôler orthographe, ponctuation, présentation des lettres.

En outre, on peut prévoir l'équipement du pool par des machines à écrire électriques, qui contribuent également à la rapidité et la facilité du travail.

Accessoirement, quelle qu'en puisse être la tentation dans le cas d'un pool, M. ASSMANN déconseille un salaire au rendement, qui gâte l'atmosphère au sein de l'entreprise, et peut pousser à des excès de rendement nuisibles à la santé du personnel.

(Un rendement raisonnable : 45 à 60.000 frappes par journée de 8 heures n'entraîne pas une sollicitation excessive).

Par contre, on peut encourager les employés ou les services particulièrement satisfaisants par des primes d'encouragement ou d'intéressement à la productivité.

L'HOMME MAITRE DE LA MACHINE

En conclusion, il ne faut pas oublier que l'être humain doit être et rester au centre de toutes les considérations d'organisation de travail. Il doit être le bénéficiaire, non l'esclave du progrès technique.

POSSESSEURS DE MAGNÉTOPHONES

Faites graver vos bandes sur disques microsillons "haute fidélité".

Disque 2 faces 9,60 NF.

TRIUMPHATOR - B. P. 43-14

72, av. du Général Leclerc

PARIS 14^e

Tél. : Ség. 55-36

AU KIOSQUE D'ORPHÉE

**Le seul spécialiste
du magnétophone**

ACHAT - VENTE - RÉPARATION - MISE AU POINT

Gravure sur disques microsillons Hi-Fi
de toutes bandes magnétiques

DOCUMENTATION GRATUITE SUR DEMANDE

7, Rue Grégoire de Tours Paris VI^e - DAN. 26-07